

**ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ
СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАСИЛЬСТВУ**
Громадської організації «Асоціація сімейних медіаторів України»

I. Загальні положення

Громадська організація «Асоціація сімейних медіаторів України» (надалі – АСМУ) поважає і неухильно дотримується прав людини та діє відповідно до чинного законодавства України. АСМУ не толерує та засуджує будь-які прояви сексуальної експлуатації та насильства (надалі – СЕН) з боку своїх членів, партнерів та контрагентів.

Ця Політика встановлює, що особи, які перебувають з АСМУ у будь-якій формі відносин, усвідомлюють свої обов'язки щодо запобігання та реагування на будь-які форми та прояви СЕН, так само як і інших видів насильства (зокрема, фізичного, психологічного тощо) у межах діяльності АСМУ.

Дана Політика розроблена з метою інформування, превенції, виявлення та подолання будь-яких проявів сексуальної експлуатації та насильства щодо осіб, які є членами АСМУ, співпрацюють на основі договорів або іншим чином пов'язані з діяльністю АСМУ.

Дана Політика дає визначення та алгоритм дій у випадках виявлення забороненої поведінки, уточнює інструменти запобігання СЕН, встановлює відповідальність за СЕН.

У даній Політиці вживаються визначення, запропоновані Організацією Об'єднаних Націй, а саме:

Сексуальна експлуатація – означає будь-яке фактичне зловживання або намір зловживання уразливим положенням, диференційованою владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, але не обмежуючись отриманням грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальне насильство – означає фактичне (або загрозу) фізичне вторгнення сексуального характеру, будь-то з застосуванням сили або в нерівних або примусових умовах. Розрізняють 3 типи сексуального насильства: сексуальне насильство, що включає статевий акт (згвалтування), контактне сексуальне насильство (тобто небажане торкання, без статевого акту) та безконтактне сексуальне насильство (тобто загроза сексуального насильства, експлібіціонізм та вербальні сексуальні домагання).

II. Принципи цієї Політики

У питанні запобігання та протидії СЕН АСМУ керується наступними принципами:

Нульова толерантність до СЕН

АСМУ засуджує будь-які прояви СЕН. Порушення цієї Політики тягне за собою відповідальність, зокрема дисциплінарні заходи для співробітників та/або припинення

співпраці АСМУ з членами, партнерами чи контрагентами. Також може наставати інша відповідальність за СЕН відповідно до законодавства України.

Превенція СЕН

АСМУ через доступні засоби комунікації інформує членів, партнерів, контрагентів та інших осіб, пов'язаних з діяльністю організації, про вимоги цієї Політики, стандарти поведінки та способи повідомлення про порушення, з метою формування культури нульової толерантності до СЕН.

Захист від СЕН та підтримка постраждалих

Усі члени, партнери, контрагенти та інші особи, пов'язані з діяльністю АСМУ, мають право на захист від СЕН. Організація забезпечує першочергове реагування на повідомлення про СЕН, з урахуванням безпеки постраждалої особи, конфіденційності та принципу “не нашкодь”.

Недопущення переслідування за повідомлення (non-retaliation)

АСМУ не допускає будь-яких форм тиску, переслідування чи дискримінації щодо осіб, які добросовісно повідомили про можливі випадки СЕН або надали інформацію в межах розгляду таких повідомлень.

III. Вимоги запобігання СЕН

АСМУ визнає неприпустимою та забороненою наступну поведінку:

- Сексуальна активність з дітьми (особами, які не досягли 18-річного віку) заборонена незалежно від віку дитини та її добровільної згоди. Помилкова оцінка віку дитини не є аргументом для виправдання.
- Сексуальна експлуатація. Заборонена будь-яка форма сексуальної експлуатації, включаючи, покупку сексу: обмін грошима, матеріальною допомогою, працевлаштуванням, товарами чи послугами для сексу, включаючи сексуальні домагання, зловживання тощо.
- Сексуальні домагання. Даною Політикою заборонені будь-які акти сексуального домагання, включаючи прохання про сексуальні послуги.
- Сексуальне насильство. Даною Політикою заборонені будь-які акти сексуального насильства, які зазначені у визначеннях.
- Фізичне і психологічне насильство. Даною Політикою заборонено будь-яке фізичне або психологічне насильство.

Ця Політика буде доведена до відома членів Асоціації, партнерів, донорів, контрагентів шляхом публікації на офіційному сайті Асоціації у відкритому доступі. Політика набирає чинності з моменту її прийняття Правлінням.

IV. Розгляд повідомлень

Усі випадки та/або підозри СЕН розглядаються окремо та конфіденційно. АСМУ бере на себе відповідальність належним чином розглядати усі випадки та підозри СЕН та сприяти у поданні постраждалою особою відповідної заяви до правоохоронних органів. Розгляд таких випадків, заяв та підозр відбувається на Засіданні Правління за участі членів Наглядової ради АСМУ. У випадку потенційного конфлікту інтересів (зокрема, якщо повідомлення стосується члена Правління або Наглядової ради), така особа не бере участі у розгляді.

АСМУ зобов'язується належним чином реагувати на повідомлення про СЕН, що включає:

- фіксацію повідомлення та первинну оцінку ризиків/безпеки;
- за потреби - негайні тимчасові заходи (обмеження доступу особи, щодо якої надійшло повідомлення, до заходів/проектів/контакту з бенефіціарами);
- внутрішній розгляд/перевірку фактів у межах компетенції АСМУ;
- ухвалення рішення щодо заходів реагування

При розгляді таких випадків та підозр Організація діє на засадах конфіденційності. Конфіденційна інформація, отримана будь-яким працівником під час розгляду справи, не може передаватися іншим особам, якщо це не передбачено законодавством.

АСМУ інформує постраждалу особу про доступні варіанти звернення по допомогу та/або до правоохоронних органів. Сприяння у зверненні до правоохоронних органів здійснюється лише за згодою постраждалої особи, за винятком випадків, коли обов'язок повідомлення прямо передбачений законодавством України.

Демонстрація забороненої поведінки, яку передбачає дана політика, зокрема, сексуальна експлуатація та насильство, є підставою для дисциплінарної відповідальності, дисциплінарних заходів щодо працівників, припинення співпраці з контрагентами/партнерами, припинення членства відповідно до статутних процедур.

V. Ролі та відповідальність у запобіганні СЕН

1. **Правління АСМУ** забезпечує впровадження цієї Політики, призначає уповноважену(их) особу(осіб) з питань запобігання СЕН, ухвалює рішення щодо застосування заходів відповідальності у межах компетенції АСМУ.
2. **Уповноважена особа з питань запобігання СЕН:**
 - приймає повідомлення про СЕН та забезпечує їх реєстрацію;
 - здійснює первинну оцінку ризиків/безпеки;
 - організовує подальше реагування відповідно до цієї Політики;
 - забезпечує конфіденційність та доступ до інформації за принципом “необхідно знати”;
 - ініціює тимчасові заходи для запобігання повторним ризикам.
3. Уповноважена особа з питань запобігання СЕН обирається на строк повноважень Правління. Її повноваження можуть бути припинені за рішенням Правління на підставі заяви такої особи або ініціативи Правління.
4. Конфлікт інтересів та відвід: особа, щодо якої надійшло повідомлення, або яка має особисту зацікавленість у справі, не бере участі у розгляді, ухваленні рішень та доступі до матеріалів, окрім випадків, прямо передбачених законодавством.

VI. Інформування про СЕН

Повідомити АСМУ про випадок або підозру СЕН можна у будь-який з таких способів:

1. Електронною поштою на офіційну адресу: afmu.org@gmail.com.
Доступ до пошти мають лише уповноважені особи/члени Правління, визначені для прийому та первинного розгляду повідомлень.
2. Особисто (або через телефон/месенджер за домовленістю) члену Правління або Наглядової Ради.

Форма звернення - довільна. Повідомлення може бути подане самою постраждалою особою або третьою особою (свідком/колегою/партнером).

АСМУ приймає також анонімні повідомлення. Анонімність може обмежувати можливість зворотного зв'язку та повного розгляду, однак таке повідомлення підлягає реєстрації та первинній оцінці ризиків.

Для первинного розгляду достатньо будь-якої наявної інформації, зокрема: що сталося (або що викликає підозру), де і коли, хто залучений, чи є ризик повторення/небезпека, а також контакт для зворотного зв'язку (за наявності).

АСМУ підтверджує отримання повідомлення у найкоротший строк та діє з дотриманням конфіденційності. Особи, які добросовісно повідомили про СЕН, не можуть зазнавати переслідування чи тиску у зв'язку з таким повідомленням.

VII. Процедура реагування на повідомлення про СЕН

1. Прийняття та реєстрація

Кожне повідомлення/підозра СЕН підлягає реєстрації уповноваженою особою у внутрішньому реєстрі (з обмеженим доступом). Реєстрація здійснюється із мінімально необхідним обсягом даних.

2. Підтвердження отримання

АСМУ (через уповноважену особу) підтверджує отримання повідомлення у найкоротший строк, за можливості — не пізніше 48 годин (якщо є контакт для зворотного зв'язку).

3. Первинна оцінка безпеки

У строк до **72 годин** здійснюється первинна оцінка ризиків: чи існує загроза повторення, чи є небезпека “прямо зараз”, чи залучені діти або інші вразливі особи, чи потрібні термінові захисні заходи.

4. Тимчасові заходи

За потреби АСМУ невідкладно застосовує тимчасові заходи для запобігання ризикам, зокрема: тимчасове відсторонення особи, щодо якої надійшло повідомлення, від участі у заходах/проектах, заборону контакту з постраждалою особою/бенефіціарами, обмеження доступу до приміщень/комунікацій.

5. Внутрішній розгляд / перевірка фактів

АСМУ здійснює внутрішній розгляд у межах своєї компетенції. За необхідності може бути залучений незалежний зовнішній фахівець/консультант (з урахуванням конфіденційності).

6. Рішення за результатами розгляду

За результатами розгляду АСМУ ухвалює рішення щодо відповідальності. Орієнтовний строк завершення внутрішнього розгляду — до 30 календарних днів, з можливістю продовження у складних випадках із фіксацією причин.

7. Інформування постраждалої особи

За наявності контактів АСМУ інформує постраждалу особу про можливі кроки та доступні опції підтримки. Всі дії щодо подальших кроків здійснюються з урахуванням принципу “не нашкодь” та інформованої згоди постраждалої особи, за винятком випадків, коли інше прямо передбачено законом.

8. Закриття випадку та профілактика

Після завершення розгляду випадок закривається із короткою фіксацією висновку та вжитих заходів. За потреби АСМУ визначає профілактичні заходи (додаткові інструктажі, зміни процедур, обмеження доступів).

VIII. Конфіденційність та захист інформації

1. Інформація щодо повідомлень про СЕН є конфіденційною.
2. Матеріали зберігаються у захищеному вигляді з обмеженим доступом.
3. Розкриття інформації третім особам можливе лише:
 - за згодою постраждалої особи; або
 - якщо це необхідно для захисту життя/здоров'я; або
 - у випадках, прямо передбачених законодавством України.

IX. Недопущення переслідування за повідомлення

АСМУ забороняє будь-які форми тиску, переслідування, дискримінації чи негативних наслідків щодо осіб, які добросовісно повідомили про можливі випадки СЕН або надали інформацію у межах розгляду. Будь-які прояви переслідування/помсти розглядаються як порушення цієї Політики та тягнуть за собою відповідальність.